

AAA (Triple A) From Management towards (New) Leadership

Mi propia ruta hacia el NUEVO Liderazgo

Goldsmith

Después de mi presentación en Servant Leadership en la Universidad de Zeeland de Ciencias Aplicadas en 2009, André de Korte me dio a conocer el libro de Marshall Rosenberg "Non violent Communications".

Cuando poco después vi un prospecto de Focus Conferences, donde mencionaba que Marshall venía a Holanda, no dudé ni un minuto y reservé mis entradas para el evento. Reservé un ticket para la conferencia de Marshall Rosenberg... sin darme cuenta de que estaría escuchando una conferencia de Marshall Goldsmith. Hasta hoy, he participado en dos presentaciones de Marshall Goldsmith y no me arrepiento. Él posiciona la gestión en el lugar donde le pertenece, justo cerca de ti.

Me gustó tremendamente su "actuación". Conectamos de una manera muy especial cuando permitió que usara su libro "Lo Que Te Trajo Aquí No Te Llevará Allá" en mi Marcus-Evans presentación en Canes, en mayo del 2010.

Como muestra de agradecimiento a la autorización que me dio para utilizar su libro, lo he estado promocionando a través de LinkedIn, Twitter y Facebook, aspirando a que Marshall estuviera entre los 3 primeros en la elección del 2011 Harvard Business Review Top 50 Thinkers. Quedé sorprendido que finalmente Marshall finalizara en la primera posición.

La reacción de Marshall:

Apreciado Koos,

Saludos desde Tampa-San Diego! El lunes por la noche recibí un bonito premio en Londres, en la conferencia "Thinkers 50" (patrocinada por Harvard Business Review). La amistad y el apoyo que me diste hicieron que esto fuera posible. La vida es bella.

Marshall

Después de esto, pedí a Marshall su permiso para usar la lista de sus malos hábitos en nuestro libro en holandés "Authentieke leiders, echte Leiders". Marshall estuvo de acuerdo y me mandó el siguiente mensaje:

Estoy más que contento de formar parte de este valioso esfuerzo. Las inestimables guías no sólo ayudarán a los líderes a ser mejores-ayudarán a los líderes clave a tener una vida mejor!

Kotter

En 2008, en unas Focus Conferences, participé en un seminario del profesor de Harvard John Kotter, el gurú más prominente del mundo en gestión del cambio autor de "Our iceberg is melting – succesful change management under difficult circumstances" y "A sense of urgency". Esperaba de él que hablara de las 8

etapas en la gestión del cambio. Desde "A sense of urgency" hasta "stick to it", consolidando su posición en el asunto. Contrariamente, John Kotter principalmente habló de personas, espíritu de equipo, liderazgo y "empowerment". Una experiencia memorable!

Aquella noche con John Kotter fue la inspiración para mi columna "Authentic leadership - warm bath or cold shower", publicada a finales del 2008.

Authentic Leadership

Antes de aquello –también en unas Focus Conferences – participé en nueve clases de Authentic Leadership. Otro festival de reconocimiento. Como habrás observado, el Liderazgo es mi pasión! Estaba inspirado para centrarme en este tema. Consigue que mis ojos brillen. Las personas son los ejes principales en los procesos de transformación. Empiezan en ellas. Me siento apoyado en mi visión. Las lecciones de "Authentic Leadership" así como mis encuentros con Marshall Goldsmith y John Kotter han influenciado mucho mi visión del Liderazgo.

Nota: Los 20 malos hábitos de los Líderes

1: Ganar demasiado. 2: Aportar demasiado valor. 3: Lanzar juicios de valor. 4: Realizar comentarios destructivos. 5: Empezar con un "no", "pero" o "sin embargo". 6: Decir al mundo lo buenos que somos. 7: Hablar cuando se está enfadado. 8: Negatividad o "permíteme que te explique porque no funcionará". 9: Ocultar información. 10: Fallar en el reconocimiento adecuado. 11: Reclamar lo que no nos merecemos. 12: Fabricar excusas. 13: Aferrarse al pasado. 14: Favorecer a los amigos. 15: No expresar las quejas. 16: No escuchar. 17: Fallar en expresar gratitud. 18: Matar al mensajero. 19: Pasar el muerto. 20: Una necesidad excesiva de ser "yo".

Koos Groenewoud

Embajador de Marshall Goldsmith

Embajador de Greenleaf Center for Servant Leadership Europe

Fundador y propietario de *From management to (New) Leadership*

Lelystad, Holanda, Febrero 2013

Traducido por David Bartra

Industrial Management and Organization Consulting

david.bartra@operancial.com - <http://www.operancial.com>

Triple A Total Facility Management • <http://www.aaa-tfm.nl> • Baai 69 • 8224 DN Lelystad • The Netherlands • Tel: 0031320-261 143. Mobile Phone: 00316-2900 8353 •
Email: Koos.Groenewoud@AAA-TFM.nl